



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก  
(องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ธันวาคม ๒๕๕๖

## คำนำ

### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารกิจการขององค์กร

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน การกำกับดูแลองค์กรที่ดีพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)..... 

(นางประเสริฐสุข จามรมาน)

รองผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก  
รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก  
วันที่ ๒๖ เดือน ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๗ ให้องค์การมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการ ตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง

๒. ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง

๓. เป็นศูนย์กลางข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก

๔. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับคำรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติและคณะกรรมการกำหนด

๕. เสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

๖. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มาตรา ๘ ให้องค์การมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง หรือก่อตั้งทรัพย์สินต่างๆ

๒. ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมทุกประเภทผูกพันสินทรัพย์ ตลอดจนทำนิติกรรมอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการขององค์การ

๓. จัดให้มีหรือให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก

๔. เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

๕. มอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ชำนาญการหรือเชี่ยวชาญทำการศึกษา วิเคราะห์ ข้อเสนอโครงการ และเสนอรายงานหรือความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา

๖. ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๗. ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการแห่งชาติหรือคณะกรรมการมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีขององค์การ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐและลูกจ้าง ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคคลทุกระดับขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างองค์การและบุคลากรขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติงานตลอดไป

(ลงชื่อ)..... 

(นางประเสริฐสุข จามรมาน)

รองผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก  
รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

วันที่ 26 เดือน..... ..... พ.ศ. 

## ข้อมูลองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

### วิสัยทัศน์ :

บริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยเศรษฐกิจ รักษาสิ่งแวดล้อม และ  
เกื้อกูลสังคม

### พันธกิจ :

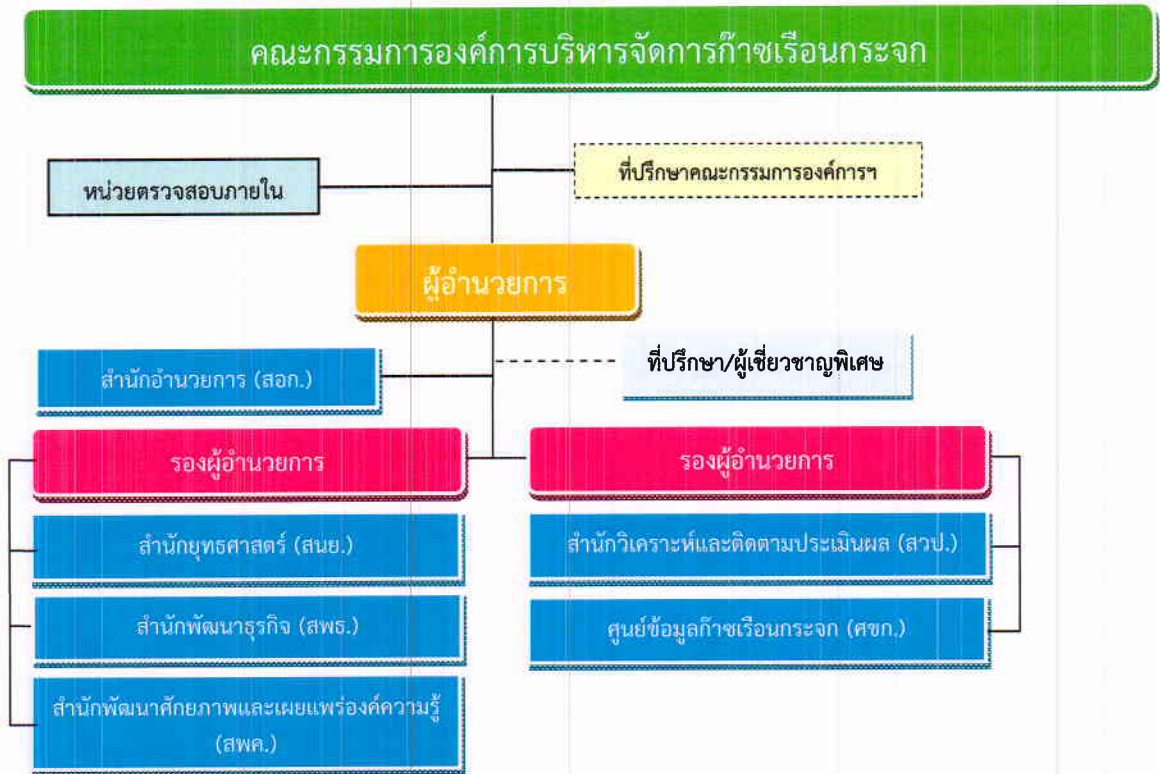
๑. วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการ ตลอดจนติดตามประเมินผล  
โครงการที่ได้รับคำรับรอง
๒. ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
๓. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
๔. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับคำรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง  
ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติและคณะกรรมการกำหนด
๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เกี่ยวกับการบริหาร  
จัดการก๊าซเรือนกระจก
๖. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

### คำนิยาม :

LOW-C (L = Leadership, O = Management by Objectives, W = Wisdom, C = Creative)

ริเริ่มสร้างสรรค์ ชี้นำการเปลี่ยนแปลงกระบวนทัศน์

# ผังโครงสร้างองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



## หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) นับเป็นการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวม ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบด้วย พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพเสริม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใสขึ้น โดยการวางระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า พัฒนาระบบการติดตาม เปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอด จนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินให้เกิดความสุจริตและมีประสิทธิภาพ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม และให้หลักประกันความมั่นคงบนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและผลงานสาธารณะ ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาทัศนคติ วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการ สาธารณะ ตลอด จนพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน



## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์การ

## นโยบายการกำกับดูแลการที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ
<b>๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>		
๑.๑ มุ่งมั่น รักษาผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด	๑.๑.๑ สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.๑.๑.๑ การนำระเบียบวิธีการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจไปใช้ (สวป.)
	๑.๑.๒ ยกระดับการรายงานผลด้านก๊าซเรือนกระจกของประเทศ	๑.๑.๒.๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศแม่ข่ายแผนที่ (Internet Map Server) ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกในระดับพื้นที่ (Area Base) (ศขก.)
๑.๒ สร้างกลไกการมีส่วนร่วมขององค์กรที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการ	๑.๒.๑ การเปิดโอกาสให้องค์กรอื่นมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลโครงการ	๑.๒.๑.๑ การติดตามประเมินผลโครงการลดก๊าซเรือนกระจกร่วมกับ สสภ. และการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน (สวป.)
<b>๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		
๒.๑ ส่งเสริมการให้บริการโดยยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒.๑.๑ มุ่งการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการด้วยความประทับใจ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองตามต้องการ	๒.๑.๑.๑ การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของ (สวป. สพธ. ศขก. สพค.)
๒.๒ สร้างกลไกและจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๒.๑ พัฒนาการให้บริการขององค์กรแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๒.๑.๑ การใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจเพื่อพัฒนาการให้บริการ (สวป. สพธ. ศขก. สพค.)
๒.๓ สร้างระบบบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	๒.๓.๑ สนับสนุนการจัดทำแผนการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานแก้ไขและปรับปรุงงานสำคัญของ อบก. ตามข้อเสนอแนะของ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล เพื่อให้สามารถเร่งรัดติดตามงานสำคัญที่ต้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะได้อย่างเป็นปัจจุบัน	๒.๓.๑.๑ การจัดวางระบบและประสานการดำเนินงานแก้ไขและปรับปรุงงานสำคัญของ อบก. ตามข้อเสนอแนะของ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ตามคำรับรอง ปี ๕๗ มิติ ๔ (ตสน.+สำนัก/ศูนย์)

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ
<b>๓. นโยบายด้านองค์การ</b>		
๓.๑ ส่งเสริมจัดให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐ	๓.๑.๑ ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย (cascading) แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการกระทรวง แผนยุทธศาสตร์องค์การฯ สู่แผนปฏิบัติงานองค์การ	๓.๑.๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ และปฏิบัติงาน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗) (สนย. และ สอก.: งานแผนงาน)
๓.๒ ส่งเสริมให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ สร้างกลไกการบริหารจัดการงบประมาณที่ประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการ	๓.๒.๑.๑ การขยายผลการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โครงการเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วย เพิ่ม ๒ โครงการ/กิจกรรม ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๓ (๓.๒) (สอก.-งานบัญชี) ๓.๒.๑.๒ การนำระบบ ERP มาใช้ในการวางแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ครบถ้วนทุกแหล่งเงิน (เงินจัดสรร เงินทุน อบก. เงินรายได้ และเงินสนับสนุนอื่นๆ และการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน) (สอก.)
๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพ	๓.๓.๑ กำหนดแนวทางผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๓.๓.๑.๑ การจัดวางและดำเนินระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน งานภายใต้ภารกิจและยุทธศาสตร์ของ อบก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (สอก. +ทุกสำนัก/ศูนย์)
๓.๔ ให้ความสำคัญกับการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯลฯ เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯลฯ เป็นประจำทุกปี	๓.๔.๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (สอก. +ทุกสำนัก/ศูนย์)
<b>๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b>		
๔.๑ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑.๑ วางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่องการบริการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาองค์การเพื่อการสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์การที่ดี ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง	๔.๑.๑.๑ การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (สอก. : งานบุคคล)

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) คนใด กระทำการใด ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ๕) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โทร. ๐๒-๑๔๑-๙๘๑๘-๙

จัดทำโดย

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักอำนวยการ  
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)  
เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ภาคผนวก

ตารางที่ ๑ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และมาตรการป้องกันภายใต้นโยบายกำกับและดูแลองค์กรที่ดี อบก.

ประเภทความเสี่ยง	สาเหตุความเสี่ยง	ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด / ความถี่	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	นโยบายกำกับ&แนวทางการแก้ไข
๑(๑)	๑(๒)	๑(๓)	๑(๔)	๑(๕)	๑(๖)	
ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล						
G๑ หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	องค์กรยังไม่มีการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าว	องค์กรไม่มีระบบสารสนเทศที่สามารถแสดงข้อมูลการปล่อย การกักเก็บและการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยในระดับพื้นที่ (Area Base)	๔	๔	๑๖	ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายหลัก - มุ่งนำก๊าซผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด แนวทางการปฏิบัติ - ยกย่องการรายงานผลด้านก๊าซเรือนกระจกของประเทศ กิจกรรม/โครงการ - การพัฒนาระบบสารสนเทศเมฆายแผนที่ (Internet Map Server) เพื่อการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (ชก.)
G๒ หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐบาล มีการจัดทำนโยบายรัฐบาลเร่งด่วน และแผนยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ และผลการประชุม COP๑๙ อาจมีผลให้ต้องการต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ องค์กรก๊าซเรือนกระจก	แผนยุทธศาสตร์ อบก. ฉบับปัจจุบัน อาจยังไม่สอดคล้อง สถานการณ์ของโลกและประเทศ และแผนยุทธศาสตร์กระทรวง และแผนยุทธศาสตร์ชาติและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างเหมาะสมและครบถ้วน	๔	๔	๑๖	ด้านองค์กร นโยบายหลัก - ส่งเสริมจัดให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการปฏิบัติ - ถ่ายทอดคำเป้าหมาย (cascading) แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติงานองค์กร กระทรวง แผนยุทธศาสตร์องค์กรฯ สู่แผนปฏิบัติงานองค์กร กิจกรรม/โครงการ - การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) และ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗) ตามคำรับรองปี ๕๗ มีติ ๔ (๔.๑.๑) (สนย. สอภ.-งานแผนงาน) - การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สอภ.- งานบุคคล)
	องค์กรฯ มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โครงการเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วย เพียงโครงการ/กิจกรรมเดียว	องค์กรฯ อาจมีการบริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ครบทุกแหล่งเงิน	๓	๔	๑๒	ด้านองค์กร นโยบายหลัก - ส่งเสริมให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ - สร้างกลไกการบริหารจัดการงบประมาณที่ประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่าในการ

ประเภทความเสี่ยง	สาเหตุความเสี่ยง	ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด/ความถี่	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	นโยบายกำกับ&แนวทางการแก้ไข
๑(๑)	ใน ส่วนงบประมาณสนับสนุนอื่นๆ	๑(๓)	๑(๔)	๑(๕)	๑(๖)	<p>ดำเนินการ/โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขยายผลการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วย เพิ่ม 2 โครงการ/กิจกรรม ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๓ (๓.๒) (สอก.-งานบัญชี)</li> <li>- การนำระบบ ERP มาใช้ในการวางแผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ครบถ้วนทุกแหล่งเงิน (เงินจัดสรร เงินทุน ออภ. เงินรายได้ และเงินสนับสนุนอื่นๆ) และการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน</li> </ul> <p>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>นโยบายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการให้บริการโดยยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> </ul> <p>แนวทางการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการด้วยความประทับใจ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองตามต้องการ</li> </ul> <p>กิจกรรม/โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ของ ออภ. ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๒</li> <li>- การสำรวจความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของ ออภ. ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๒ (สอก.- กพพ.)</li> </ul>
G๓ หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	สถานภาพงานบริการขององค์กรฯ อาจมีการปรับเปลี่ยน เนื่องจากองค์การมีการรับบทบาทหน้าที่ให้เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์โลกและประเด็นเหตุที่มีมีการปรับเปลี่ยน.	งานบริการขององค์กรฯ ยังไม่ตอบสนองความต้องการ ผู้รับบริการและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการเท่าที่ควร	๓	๔	๑๒	<p>ด้านองค์กร</p> <p>นโยบายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้เกิดระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p>แนวทางการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางการผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</li> </ul> <p>กิจกรรม/โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การติดตามและดำเนินการระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน งานตามภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหลักการธรรมาภิบาล ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๔ (๑.๒,๑.๓) (สอก.-งานแผนงาน)</li> </ul>
G๔. หลักการรับผิดชอบต่อ (Accountability)	งานตามภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ยังไม่มีการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	งานตามภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรบางงานอาจไม่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	๓	๔	๑๒	<p>ด้านองค์กร</p> <p>นโยบายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้เกิดระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p>แนวทางการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางการผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</li> </ul> <p>กิจกรรม/โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การติดตามและดำเนินการระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน งานตามภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหลักการธรรมาภิบาล ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๔ (๑.๒,๑.๓) (สอก.-งานแผนงาน)</li> </ul>

ประเภทความเสี่ยง	สาเหตุความเสี่ยง	ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด/ความถี่	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	นโยบายกำกับ&แนวทางการแก้ไข
๑(๑) G๕ หลักความโปร่งใส (Transparency)	๑(๒) - ยังไม่มีการกำหนดรูปแบบและแผนการรายงานผล และการติดตามผลที่ชัดเจน	๑(๓) - เจ้าหน้าที่อาจมีการปฏิบัติงานสำคัญตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลไม่ครบถ้วนตามกำหนด	๓ ๑(๔)	๔ ๑(๕)	๑๒ ๑(๖)	นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายหลัก - สร้างระบบบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ แนวทางปฏิบัติ - สนับสนุนการจัดทำแผนการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานแก่ใจและปรับปรุงงานสำคัญของ อบก. ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล เพื่อให้สามารถเร่งรัดติดตามงานสำคัญที่ต้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะได้อย่างเป็นปัจจุบัน กิจกรรม/โครงการ - การจัดทำวงระบบและประสานการดำเนินงานแก่ใจและปรับปรุงงานสำคัญของ อบก. ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ตามคำรับรอง ปี 57 มิติ 4 (ตสน.+ สำนัก/ศูนย์)
G๗ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	มีข้อจำกัดของจำนวนบุคลากร	องค์การฯ ไม่สามารถติดตามประเมินผลโครงการทั่วโลกพัฒนาที่สะอาดที่องค์ฯ ได้มีการให้คำรับรองไปเป็นจำนวนมากได้อย่างต่อเนื่อง	๕	๔	๒๐	ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายหลัก - สร้างกลไกการมีส่วนร่วมขององค์กรที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการ แนวทางปฏิบัติ - การเปิดโอกาสให้องค์กรอื่นมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลโครงการ กิจกรรม/โครงการ - การติดตามประเมินผลโครงการลดก๊าซเรือนกระจกร่วมกับ สสภ. และการพัฒนา ระบบการปฏิบัติงาน ตามคำรับรองปี ๕๗ มิติ ๑ (๑๗) (สวป.)
G๘ หลักนิติธรรม (Rule of Law)	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯลฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันส่วนมากกำหนดขึ้นในครั้งแรกของการตั้ง อบก. บางประเด็นอาจมีความเหมาะสมต่อการใช้งานไม่เพียงพอ และ อบก. มีการปรับภารกิจบทบาทหน้าที่ที่มีหลากหลาย ยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ของโลกและประเทศที่มีการปรับเปลี่ยน	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯลฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน อาจไม่มีความทันสมัย และไม่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ อบก. ในปัจจุบัน	๔	๔	๑๖	ด้านองค์การ นโยบายหลัก - ให้ความสำคัญกับการออก กฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯลฯ เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติ - ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับฯลฯ เป็นประจำทุกปี กิจกรรม/โครงการ - การทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (สอภ.-งานนิติกร และสำนัก/ศูนย์)



ประเภทความเสี่ยง	สาเหตุความเสี่ยง	ความเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด / ความถี่	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	นโยบายกำกับ&แนวทางการแก้ไข
๑(๑) G๙ หลักความเสมอภาค (Equity)	๑(๒) องค์กรฯ ยังไม่มีการกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	๑(๓) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน อาจไม่มีความทันสมัย และเป็นไปตามหลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่	๑(๔) ๕	๑(๕) ๕	๑(๖) ๒๕	<p>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>นโยบายหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี</li> <li>- แนวทางปฏิบัติ</li> <li>- วางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่องการบริการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาองค์การสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์การที่ดี ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง</li> </ul> <p>กิจกรรม/โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗</li> <li>- ตามคำรับรองปี ๕๗ มีติ ๕ (๑,๒,๕) (สอก. -งานบุคคล)</li> </ul>

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไป ยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

สำนักอำนวยการ				
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
๑	นางจิตติยา ทวีศักดิ์	ผอ.สอภ.	จิตติ ทวีศักดิ์	
๒	นางวัลย์ลดา อัครนวัฒน์	พัสดุ	วัลย์ลดา อัครนวัฒน์	
๓	นางเอมอร สายชุ่มดี	บัญชี	เอมอร สายชุ่มดี	
๔	น.ส.จีรพา พุ่มม่วง	การเงิน	จีรพา พุ่มม่วง	
๕	น.ส.สุภาภร ปราบภูชื้อ	จนท.บริหารงาน	สุภาภร ปราบภูชื้อ	
๖	นายณัฐพนธ์ ตรังคิณินาถ	ฝ่ายบุคคล	ณัฐพนธ์ ตรังคิณินาถ	
๗	น.ส.ศิวาณี มงคลธนารักษ์	งบประมาณ	ศิวาณี มงคลธนารักษ์	
๘	นายจิรเดช โพธิ์คำ	การเงิน	จิรเดช โพธิ์คำ	
๙	น.ส.วรี กิจสุนทร	บัญชี	วรี กิจสุนทร	
๑๐	น.ส.ธัญญา นิลแก้ว	พัสดุ	ธัญญา นิลแก้ว	
๑๑	น.ส.อาภัสรา ปั้นทอง	ประชาสัมพันธ์	อาภัสรา ปั้นทอง	
๑๒	น.ส.ศิลป์สม สังขพงษ์	นิติกร	ศิลป์สม สังขพงษ์	
๑๓	นางจรรยาพร พุทธิโชติ	เลขานุการ	จรรยาพร พุทธิโชติ	
๑๔	น.ส.อนุธิดา ศรีสวัสดิ์	เลขานุการ	อนุธิดา ศรีสวัสดิ์	
๑๕	น.ส.กรวิภา ออมประภาธีรกุล	นวช.	กรวิภา ออมประภาธีรกุล	
๑๖	นายพรชัย นิรภัย	พนักงานบริการทั่วไป	พรชัย นิรภัย	
๑๗	นายสมปอง มูลเหล็ก	พนักงานขับรถ	สมปอง มูลเหล็ก	

สำนักอำนวยการ

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

สำนักพัฒนาธุรกิจ				
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	น.ส.พงษ์วิภา หล่อสมบุรณ์		ผอ.สพธ.	
๒	น.ส.กคมน สุภาพพันธ์		นวช.อาวุโส	
๓	น.ส.สุมน สุเมธเชิงปรัชญา		นวช.อาวุโส	
๔	นายธาดา วรณโชติกุล		ผช.นวช.อาวุโส	
๕	น.ส.อโณทัย สังข์ทอง		ผช.นวช.อาวุโส	
๖	นายนพรัตน์ พรหมอินทร์		ผช.นวช.อาวุโส	
๗.	นายปฐม ชัยพฤษกุล		ผช.นวช.อาวุโส	

สำนักพัฒนาธุรกิจ

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

สำนักวิเคราะห์และติดตามประเมินผล			
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางบงกช กิตติสมพันธ์	ผอ.สวป.	
๒	น.ส.ปวีณา พาณิชยพิเชฐ	นวช.อาวุโส	
๓	น.ส.เพ็ญพร เพชรศรี	นวช.อาวุโส	
๔	น.ส.พจณีภา โรจน์กิตติคุณ	นวช.อาวุโส	
๕	นายรองเพชร บุญช่วยดี	นวช.อาวุโส	
๖	น.ส.แอนนา เขียวขุ่ม	ผช.นวช.อาวุโส	
๗	น.ส.ศิริพร วิริยาดังสกุล	ผช.นวช.อาวุโส	
๘	น.ส.ทิพวรรณ สหธารา	ผช.นวช.อาวุโส	
๙	น.ส.นیرชา ตรีเดช	ผช.นวช.อาวุโส	
๑๐	นายจักรพงษ์ แยมยิ้ม	ผช.นวช.อาวุโส	

สำนักวิเคราะห์และติดตามประเมินผล

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

สำนักยุทธศาสตร์				
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	น.ส.ณัฐริกา วายุภาพ		ผอ.สนย.	
๒	นายสาธิต จรรยาสวัสดิ์		นวช.อาวุโส	
๓	นายธวัชชัย สมนาม		ผช.นวช.อาวุโส	
๔	นายธนสิทธิ์ ธรรมศิริโรจน์		ผช.นวช.อาวุโส	
๕	น.ส.ชลธิชาพรินทร์ นิธิศสุทธิบุตร		ผช.นวช.อาวุโส	
๖	น.ส.บุษบงกช ดีวาจา		ผ. นวช.อาวุโส	
๗	น.ส.ศิลป์สม สังขพงษ์		นิติกร	
๘	นายวิศรุต สุขโขคนำชัย		นิติกร	

สำนักยุทธศาสตร์

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)





วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

สำนักพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่องค์ความรู้				
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจักกนิษฐ์ คณานุรักษ์		ผอ.สพค.	
๒	น.ส.นารีรัตน์ ธนะเกษม		ผช.นวช.อาวุโส	
๓	น.ส.นัทธ์ชนัน วัฒนจินดา		ผช.นวช.อาวุโส	นัทธ์ชนัน วัฒนจินดา
๔	น.ส.ณัฐธิดา กาญจนวัฒน์กุล		นวช.	
๕	นายธิตินพงศ์ พิบูลกุลสัมฤทธิ์		นวช.	
๖	น.ส.วิริญา ปั้นทับ		นวช.	วิริญา ปั้นทับ
๗	น.ส.เบญญา เนื่องดี		นวช.	เบญญา เนื่องดี

สำนักพัฒนาศักยภาพและเผยแพร่องค์ความรู้  
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)  
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไป ยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร จัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

ศูนย์ข้อมูลก๊าซเรือนกระจก				
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา สกลคุ		ผอ.ศชก.	1๐๓๗ ๙๑๒
๒	น.ส.วาสนี ชื่นบาน		ผช.นวช.อาวุโส	
๓	นายวิษณุ ผลโพธิ์		ผช.นวช.อาวุโส	พร.
๔	น.ส.วรารัตน์ ชะอุ่มเครือ		ผช.นวช.อาวุโส	วรารัตน์ ชะอุ่มเครือ
๕	น.ส.เมธวดี เสรีเสถียรทรัพย์		ผช.นวช.อาวุโส	เมธวดี เสรีเสถียรทรัพย์
๖	นายพหล เศวดจินดา		นวช.	พหล เศวดจินดา
๗	นายวรุณ รักสกุลกานต์		นวช.	
๘	นายณัฐพล เชื้อนสูงค์		นวช.	ณัฐพล

ศูนย์ข้อมูลก๊าซเรือนกระจก

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

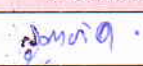
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน			
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุภาภัก ธนาสัมฤทธิ์	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส	

หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖