

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<b>๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>			
๑.๑ มุ่งมั่น รักษาผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด	๑.๑.๑ สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.๑.๑.๑ การดำเนินงานรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภททั่วไป เฉลี่ยภายใน ๘๐ วัน	อบก.ได้ดำเนินการรับรองโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดประเภททั่วไป ได้ในระยะเวลาเฉลี่ย๖๕ วัน โดยมีโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะลดได้ ๓๙๑,๙๓๘ (๕๕,๙๙๑ tCO <sub>2</sub> e/y/โครงการ)
	๑.๑.๒ ยกระดับการรายงานผลด้านก๊าซเรือนกระจกของประเทศ	๑.๑.๒.๑ การสนับสนุนองค์กรภาครัฐและภาคธุรกิจในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร	<p>๑) อบก. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย โดยมีสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นที่ปรึกษาดำเนินงานโครงการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรม ในเบื้องต้นที่ปรึกษาได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนและรับสมัครองค์กรภาคอุตสาหกรรมเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งมีผู้ประกอบการอุตสาหกรรมให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก และได้ดำเนินการคัดเลือกองค์กรฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์เพื่อเข้าร่วมโครงการเพื่อจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทั้งสิ้น ๒๖ องค์กร</p> <p>๒) อบก. ประสานกับ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ดำเนินโครงการขยายผลการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระยะที่ ๓ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยมีระยะเวลา ๑๑ เดือน (ธันวาคม ๒๕๕๕ – พฤศจิกายน ๒๕๕๖) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรและดำเนินกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมของตนเอง ตลอดจนสามารถรายงานผลการลดก๊าซเรือนกระจกที่เป็นไปตามแนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ อบก. กำหนดและประกาศใช้ มีเทศบาลที่แสดงความประสงค์เข้าร่วมโครงการโดยยื่นใบสมัครเข้ามาทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง และผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑๙ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔๕ องค์กร</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ สร้างกลไกการมีส่วนร่วมขององค์กรที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการ	๑.๒.๑ การเปิดโอกาสให้องค์กรอื่นมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลโครงการ	๑.๒.๑.๑ การติดตามประเมินผลโครงการลดก๊าซเรือนกระจก ร่วมกับ สสส. และการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน	<p>อบก.มีการดำเนินงานร่วมกับ สสส.๑-๑๖ ในการติดตามประเมินผลโครงการที่ดำเนินการแล้วที่ยื่นขอขึ้นทะเบียน และโครงการที่ขอรับรองปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจาก CDM EB จำนวน ๔๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้ง มีการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการรับรองปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจาก CDM EB ไปแล้ว จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๔</p> <p>และได้นำเสนอรายงานผลการตรวจติดตามประเมินผลโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดต่อคณะกรรมการ อบก. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ โดยคณะกรรมการ อบก. มีมติเห็นชอบรายงานผลการตรวจติดตามประเมินผลโครงการดังกล่าว</p>
<b>๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>			
๒.๑ ส่งเสริมการให้บริการโดยยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒.๑.๑ มุ่งการให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการด้วยความประทับใจ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองตามต้องการ	๒.๑.๑.๑ การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของ อบก.	<p>อบก.ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจโดยใช้ผู้ประเมินภายนอก คือ บริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด มาจัดทำแบบสอบถาม และดำเนินการสำรวจฯ แล้วเสร็จ โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๘๔.๙๖ และผลสำรวจความเชื่อมั่นเท่ากับร้อยละ ๘๒.๒๐</p>
๒.๒ สร้างกลไกและจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๒.๑ พัฒนาการให้บริการขององค์กรฯแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๒.๑.๑ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์กัลกรองโครงการลดก๊าซเรือนกระจกสำหรับโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาดแบบควรรวม (Bundling) และแบบแผนงานโครงการ (Programme of Activities : PoA)	<p>อบก. ได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ออกแบบแนวคิด และกระบวนการในการจำแนกรูปแบบโครงการตามกลไกการพัฒนาที่สะอาด และได้ดำเนินการเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของผู้ใช้ เพื่อนำมาใช้กำหนดแนวทางการออกแบบฐานข้อมูลและออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้ของระบบอนุมัติโครงการประเภท PoA และ Bundling และรายงานไว้ในรายงานเบื้องต้น (Inception Report)</li> <li>๒. ดำเนินการออกแบบ Data Flow และออกแบบโครงสร้างของฐานข้อมูล และออกแบบตรรกะการประมวลผลของข้อมูล และรายงานไว้ในรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑</li> <li>๓. พัฒนา Graphic User Interface : GUI พร้อมดำเนินการติดตั้งการใช้งานผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ที่<a href="http://monitor.tgo.or.th/project">http://monitor.tgo.or.th/project</a> (เป็น Demo web) และรายงานไว้ในรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑</li> <li>๔. ทดสอบการทำงานของระบบผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่ <a href="http://monitor.tgo.or.th/project">http://monitor.tgo.or.th/project</a> (เป็น Demo web) พร้อมพัฒนาการออกรายงานสถิติและจัดทำร่างรายงานฉบับสมบูรณ์</li> </ol>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
			๕. จัดการฝึกอบรม และสาธิตการใช้งานระบบ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๖ พร้อมกับส่งมอบคู่มือการใช้งานระบบ และรายงานฉบับสมบูรณ์ รวมทั้งติดตั้งระบบลงใน URL <a href="http://ra.tgo.or.th">http://ra.tgo.or.th</a>
๒.๓ สร้างระบบบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	๒.๓.๑ สนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ขององค์การฯ	๒.๓.๑.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำแผนและรายละเอียดกลุ่มข้อมูลและองค์ความรู้ที่จะเผยแพร่ในเว็บไซต์และการติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส	<p>อบก. ได้กำหนดกลุ่มองค์ความรู้ ๖ กลุ่มดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑. กลไก ระบบ และมาตรฐานการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (ผู้รับผิดชอบ สวป.)</p> <p>กลุ่มที่ ๒. ระบบสารสนเทศและศูนย์กลางข้อมูลก๊าซเรือนกระจก (ผู้รับผิดชอบ ศชก.)</p> <p>กลุ่มที่ ๓. การพัฒนาธุรกิจ (ผู้รับผิดชอบ สพธ.)</p> <p>กลุ่มที่ ๔. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของประเทศ (ผู้รับผิดชอบ สนย.)</p> <p>กลุ่มที่ ๕. การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพแก่ภาคส่วนต่างๆ (ผู้รับผิดชอบ สฟค..)</p> <p>กลุ่มที่ ๖. กลไกการสนับสนุนภายในองค์การ (ผู้รับผิดชอบ สอก.)</p> <p>โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกลุ่มองค์ความรู้อย่างชัดเจน และนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ อบก. เรียบร้อยแล้ว</p>
<b>๓. นโยบายด้านองค์การ</b>			
๓.๑ ส่งเสริมจัดให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐ	๓.๑.๑ ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย (cascading) แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการกระทรวง แผนยุทธศาสตร์องค์การฯ สู่แผนปฏิบัติงานขององค์การ	๓.๑.๑.๑ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) และ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖)	<p>อบก. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ อบก. พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติงาน อบก. ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) และ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีการปรับปรุงแก้ไขกลยุทธ์และกิจกรรมให้สอดคล้องกับผลการประชุมเจรจาสมัชชาวิสาหกิจอันสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ ๑๘ (COP๑๘) นโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Growth) และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการ อบก. เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="http://www.tgo.or.th">www.tgo.or.th</a> แล้ว</p>
๓.๒ ส่งเสริมให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ สร้างกลไกการบริหารจัดการงบประมาณที่ประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการ	๓.๒.๑.๑ การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	<p>อบก. ได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน โครงการลดคาร์บอน เพื่อลดต้นทุนผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และดำเนินการทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินโครงการลดคาร์บอนสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว โดยดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพที่กำหนดไว้เดิม และแผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ แสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบสำหรับไตรมาสที่ ๑, ๒ และ ๓</p>
๓.๓ ส่งเสริมให้เกิดระบบการบริการความเสี่ยงละการ	๓.๓.๑ กำหนดแนวทางผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อคุณธรรม	๓.๓.๑.๑ จัดวางและดำเนินระบบบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ	<p>อบก. ได้ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของ อบก. และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล และคณะกรรมการ อบก. ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
ควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพ	จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๒๕๕๖	เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๖ และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการฯและคณะกรรมการฯ ทุกไตรมาส พร้อมนำข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุงรายงานทั้งสองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓.๔ ให้ความสำคัญกับการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ เป็นประจำทุกปี	๓.๔.๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงานประจำปี	<p>อบก. ได้มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ระเบียบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๕๑</li> <li>ระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</li> <li>ระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยเงินบำเหน็จ ค่าชดเชย เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม และเงินพิเศษกรณีถึงแก่กรรมในหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</li> <li>ระเบียบองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</li> <li>ข้อบังคับคณะกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖</li> </ol>
<b>๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b>			
๔.๑ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑.๑ วางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่องการบริการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาองค์การเพื่อการสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์การที่ดี ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง	๔.๑.๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๖	<p>อบก. ได้มี การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ อบก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และได้รับความเห็นชอบแล้ว และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส พร้อมนำข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพต่อไป</p>