

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ตอบสนองตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ของ อบก. 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการองค์กร

เป้าหมาย : องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารและศักยภาพบุคคลากรอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/ผลผลิต		ช่วงเวลาดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน			
เป้าประสงค์ที่ 1 : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล					
<p>แผนงาน : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)</p> <p>ผลผลิต : 1 มีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	แผน/ผล	<p>ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 61- ธ.ค. 61)</p> <ul style="list-style-type: none"> มีแผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขอบเขตและรายละเอียดข้อกำหนด (Terms of Reference :TOR) โครงการ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 10 ของแผนงาน) 	<p>ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 62- มี.ค. 62)</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดตั้งทดสอบระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>(ร้อยละ 25 ของแผนงาน)</p>	<p>ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 62 – มิ.ย. 62)</p> <ul style="list-style-type: none"> อบรมผู้ดูแลระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล และทดสอบการใช้งาน <p>(ร้อยละ 25 ของแผนงาน)</p>	<p>ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 62 – ก.ย. 62)</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดตั้งระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลจริงและใช้งานได้ <p>(ร้อยละ 40 ของแผนงาน)</p>
	ผล				
	ระดับความสำเร็จ				

แผนงาน/ผลผลิต		ช่วงเวลาดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
	ปัญหา/ อุปสรรค	

1

แผนงาน/ผลผลิต		ช่วงเวลาดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน			
เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (HRD)					
แผนงาน : แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2562 ผลผลิต : บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนฝึกอบรมบุคลากร ประจำปี 2562	แผน/ผล	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 61 - ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 62 - มี.ค. 62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 62 - มิ.ย. 62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 62 - ก.ย. 62)
	แผน	- นำเสนอแผนฝึกอบรมบุคลากรประจำปี 2562 ต่อคณะอนุกรรมการบุคคล - อบรมตามแผนฝึกอบรมประจำปี 2562 กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาร้อยละ 80 (ร้อยละ 30 ของแผนงาน)	- อบรมตามแผนฝึกอบรมบุคลากรประจำปี 2562 กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80 (ร้อยละ 20 ของแผนงาน)	- อบรมตามแผนฝึกอบรมบุคลากร ประจำปี 2562 กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80 (ร้อยละ 20 ของแผนงาน)	- อบรมตามแผนฝึกอบรมบุคลากรประจำปี 2562กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80 - สรุปผลการฝึกอบรมนำเสนอผลต่อคณะอนุกรรมการบุคคล (ร้อยละ 30 ของแผนงาน)
	ผล				

	ระดับ ความสำ เร็จ	
	ปัญหา/ อุปสรรค	

2

แผนงาน/ผลผลิต		ช่วงเวลาดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน			
เป้าประสงค์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของผู้บริหารระดับกลางที่เหมาะสม					
แผนงาน : การพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ ของผู้บริหารระดับกลางที่เหมาะสม ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนักได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคลากร รายบุคคล - ผู้อำนวยการสำนักได้รับการพัฒนาใน วิธีการที่เหมาะสม - โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหาร ระดับกลาง 	แผน/ผล	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 61 - ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 62 - มี.ค. 62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 62 - มิ.ย. 62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 62 - ก.ย. 62)
	แผน	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอแผนการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของผู้บริหารระดับกลางต่อคณะกรรมการบุคคล (ร้อยละ 30 ของแผนงาน)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วม โปรแกรมการพัฒนาศักยภาพ ฯ โดยมีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเป็นพื้นฐาน (ร้อยละ 20 ของแผนงาน)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วม โปรแกรมการพัฒนาศักยภาพ ฯ โดยมีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลโดยมีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เป็นพื้นฐาน (ร้อยละ 20 ของแผนงาน)	<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผล แผนการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของของผู้บริหารระดับกลางต่อคณะกรรมการบุคคล (ร้อยละ 30 ของแผนงาน)

	ผล				
	ระดับ ความสำ เร็จ				
	ปัญหา/ อุปสรรค				

3

แผนงาน/ผลผลิต		ช่วงเวลาดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน			
เป้าประสงค์ที่ 4 การทบทวนกฎระเบียบและองค์กรแห่งความสุข					
แผนงาน : -	แผน/ ผล	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 61 - ธ.ค.61)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 62 - มี.ค. 62)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 62 - มิ.ย. 62)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 62 - ก.ย. 62)
1. การปรับปรุงกฎระเบียบมีความ					

<p>ทันสมัยและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>2. องค์กรแห่งความสุขในการทำงาน ภายใต้กรอบงบประมาณ ระเบียบและกฎหมายสำหรับองค์กรมหาชน</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>1. กฎระเบียบของ อบก. ได้รับการทบทวนให้ทันสมัย และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีกิจกรรมสร้างความสุขในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่</p>	<p>แผน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ต่อ คณะอนุกรรมการบุคคล - สํารวจความสุขในการทำงาน และเสนอการสร้างความสุขในการทำงาน ต่อ คณะอนุกรรมการบุคคล <p>(ร้อยละ 30 ของแผนงาน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ต่อ คณะกรรมการ อบก. - นำเสนอปรับปรุงข้อบังคับบุคคล ต่อ คณะอนุกรรมการบุคคล - ดำเนินการตามแผนกิจกรรมส่งเสริมความสุขในการทำงาน <p>(ร้อยละ 20 ของแผนงาน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอปรับปรุงข้อบังคับบุคคล ต่อ คณะกรรมการ อบก. - นำเสนอปรับปรุงระเบียบการเงินและงบประมาณต่อ คณะอนุกรรมการบุคคล - ดำเนินการตามแผนกิจกรรมส่งเสริมความสุขในการทำงาน <p>(ร้อยละ 20 ของแผนงาน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอปรับปรุงระเบียบการเงินและงบประมาณ ต่อคณะอนุกรรมการ อบก. - สรุปผล กิจกรรมส่งเสริมความสุขในการทำงานเสนอผลต่อคณะอนุกรรมการบุคคล <p>(ร้อยละ 30 ของแผนงาน)</p>
		<p>ผล</p>			
	<p>ระดับความสำเร็จ</p>				
	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p>				