

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเพณีนิยมชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย										งบประมาณรวม (บาท)
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๑.๑.๑ ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกดี เพื่อองค์กรและสังคม	ร้อยละ	๗๐	๓๘,๐๐๐									๓๘,๐๐๐
		๑.๑.๒ ฝึกอบรมการส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				๗๕	๙๖,๖๐๐	๘๐	๙๖,๖๐๐	๘๐	๑๐๑,๖๐๐	๘๐	๑๐๖,๖๐๐	๔๐๑,๔๐๐
	๑.๒ จำนวนครั้งของการจัดนิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑.๒.๑ จัดนิทรรศการการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์เรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
		๑.๒.๒ จัดนิทรรศการการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย								งบประมาณรวม (บาท)		
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓			๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๒. ยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริตและมี คุณธรรมจริยธรรม	๒.๑ จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม	๒.๑.๑ จัดกิจกรรมเพื่อ ยกระดับจิตสำนึกในการ ตอบสนองเจ้าหน้าที่ในการ ต่อต้านการทุจริตและมี คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - กิจกรรม CSR เนื่องใน โอกาสครบรอบ ๑๐ ปี อปท. - กิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี เพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน	ครั้ง	อย่างน้อย ๒	-	อย่างน้อย ๑	-	อย่างน้อย ๑	-	อย่างน้อย ๑	-	-		
	๒.๒ ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม		ร้อยละ	๗๐	-	๗๐	-	๗๐	-	๗๐	-	๗๐	-	
๓. ให้ความรู้ การ ปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม จิตพอเพียง ความเป็น คนดีคนเก่ง	๓.๑ ร้อยละของ บุคลากรที่ใช้วิธีการ อบรม	๓.๑.๑ อบรมให้ความรู้ และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และเสริมสร้าง ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน องค์การ บริหารจัดการก๊าซเรือน กระจก (องค์การมหาชน)	ร้อยละ	๗๐	๔๓,๓๕๐	๗๕	๒๕๖,๘๐๐	๘๐	๒๕๖,๘๐๐	๘๐	๒๕๖,๘๐๐	๘๐	๒๕๖,๘๐๐	๑,๑๒๐,๕๕๐
	จิตพอเพียง ความเป็น คนดีคนเก่ง		ร้อยละ	-	-	๗๕	๗๖,๖๐๐	๘๐	๗๖,๖๐๐	๘๐	๑๐๑,๖๐๐	๘๐	๑๐๖,๖๐๐	๔๐๑,๔๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย										งบประมาณรวม (บาท)
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมกระบวนการรับรู้เรื่องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ รายงานสรุปผลการติดตามและตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	๑.๑.๑ ติดตามผลการดำเนินงานและการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ฉบับ	๑๒	-	๑๒	-	๑๒	-	๑๒	-	๑๒	-	-
	๑.๒ จำนวนครั้งในการจัดประชุม	๑.๒.๑ จัดประชุมการทบทวนขั้นตอน หรือปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
	๑.๓ จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	๑.๓.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้มีความสะดวก รวมทั้งสร้างหลักประกันปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง	ช่องทาง	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่	๒.๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดใหม่ ซึ่งองค์ประกอบของคณะทำงานต้องมาจากทุกหน่วยงานย่อยที่เกี่ยวข้องขององค์กร	ฉบับ	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๑ การประชุมคณะทำงานฯ	๒.๒.๑ จัดการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม	ครั้ง	อย่างน้อย ๖	-	อย่างน้อย ๖	-	อย่างน้อย ๖	-	อย่างน้อย ๖	-	อย่างน้อย ๖	-	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย										งบประมาณรวม (บาท)
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๓. บูรณาการระบบฐานข้อมูลที่มีส่วนในการป้องกันอาชญากรรมทุจริต	๓.๑ จำนวนคู่มือการทำงานที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง	๓.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรคู่มือการทำงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับหลักสูตรอาชญากรรมขององค์กรกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง	ฉบับ	๒	-	-	-	๒	-	-	-	๒	-	-
	๓.๒ จำนวนข้อมูลที่มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร	๓.๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) รายงานการประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเพณีมิชอบและส่งเสริมคุณครองจริยธรรม ๒) รายงานการดำเนินงาน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ๓) รายงานการประชุมคณะกรรมการบุคคลในส่วนที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควรให้เปิดเผย ๔) ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งจัดจ้าง ๕) ฯลฯ	เรื่อง	อย่างน้อย ๕	-	อย่างน้อย ๕	-	อย่างน้อย ๕	-	อย่างน้อย ๕	-	อย่างน้อย ๕	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อต่อต้านการทุจริต

			๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ จำนวนระบบกลไก และเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ที่องค์กรได้มีส่วนร่วม	๑.๑.๑ การมีส่วนร่วมกับระบบ กลไก และเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ - จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
	๑.๒ จำนวนกิจกรรมที่ใช้ร่วมต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อม เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันกาทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย										งบประมาณรวม (บาท)
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณขององค์กร	๑.๑ สื่อแสดงจรรยาบรรณ (code of conduct) ขององค์กร	๑.๑.๑ ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ (code of conduct) ขององค์กร เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม	เล่ม	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าประชุม	๑.๒.๑ จัดประชุมเพื่อเผยแพร่ และสร้างความเข้าใจต่อแนว ทางปฏิบัติ ตามคู่มือจรรยา บรรณฯ ที่พัฒนาขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถบูรณาการแนว ปฏิบัติดังกล่าวกับกระบวนการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้	ร้อยละ	๗๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				๑๒๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				๑๒๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				๑๒๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย										รวม (บาท)
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องชมเชยว่าเป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นคนดี เพื่อเป็นต้นแบบแก่ผู้อื่น	๑.๓.๑ จัดทำโครงการรณรงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยม “ไม่โกง” ภายในองค์กร	คน	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย										งบประมาณรวม (บาท)
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ จำนวนผู้แทนขององค์กรที่เข้าร่วมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอื่น ๆ	๑.๑๑ เข้าร่วมเป็นคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	คน	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	-
				๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	-
				๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
	๑.๒ จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม การแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	-
				๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
				๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
	๑.๓ จำนวนโครงการที่ส่งผู้แทนขององค์กรเข้าชิงรางวัล	๑.๓.๑ คัดเลือกบุคคลดีเด่นขององค์กร เพื่อเข้าร่วมโครงการ หรือชิงรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานอื่น เช่น ทส. สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ช.ช. เป็นต้น	โครงการ	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
				๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
				๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย								รวม (บาท)		
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓			๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ สื่อแสดงการปฏิบัติงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑.๑ ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประเมินให้โปร่งใสชัดเจน	ฉบับ	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
				๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
	๑.๒ จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	๑.๒.๑ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง เช่น -จัดกิจกรรมการให้ความรู้ (KM)	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	-

ลงนาม.....  ผู้บริหาร

(นางประเสริฐสุข จามรมาน)

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

วันที่อนุมัติ..... ๔ ๒๙ ๖๐